

La reunión abordó el trato adecuado hacia las personas con discapacidad en el entorno laboral, destacando el papel de funcionarios y contratistas en la promoción del respeto, la inclusión y la empatía. Asimismo, se revisaron acciones que las empresas pueden implementar para garantizar entornos accesibles y adaptados a diversas necesidades. En conjunto, se enfatizó la importancia de fortalecer una cultura organizacional inclusiva y equitativa.